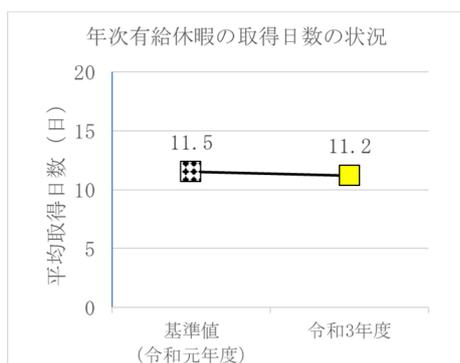


特定事業主行動計画の進捗状況の公表

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき作成した特定事業主行動計画（計画期間：令和3年（2021年）4月1日から令和8年（2026年）3月31日まで）の進捗状況を報告します。

【1 年次有給休暇の取得日数】

<令和8年度目標値> 平均14日以上

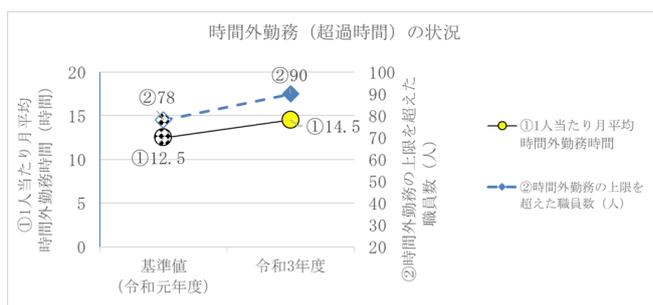


	基準値 (令和元年度)	令和3年度
取得日数 (日)	11.5	11.2

【2 時間外勤務（超過勤務）の状況】

<令和8年度目標値> ①1人当たり月平均 時間外勤務時間
(管理職以外)：10時間以下

②時間外勤務の上限を超えた職員数：50人以内



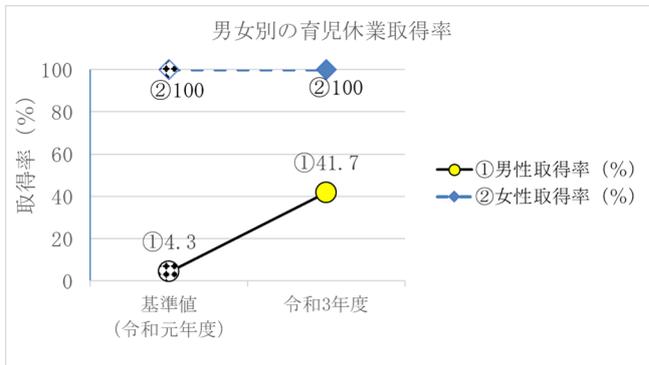
	基準値 (令和元年度)	令和3年度
①月平均時間 (時間)	12.5	14.5
②上限超え (人)	78	90

【3 男女別の育児休業取得率及び取得期間の状況】

<令和8年度目標値>

①男性取得率：10.0%以上

②女性取得率：100.0%を維持



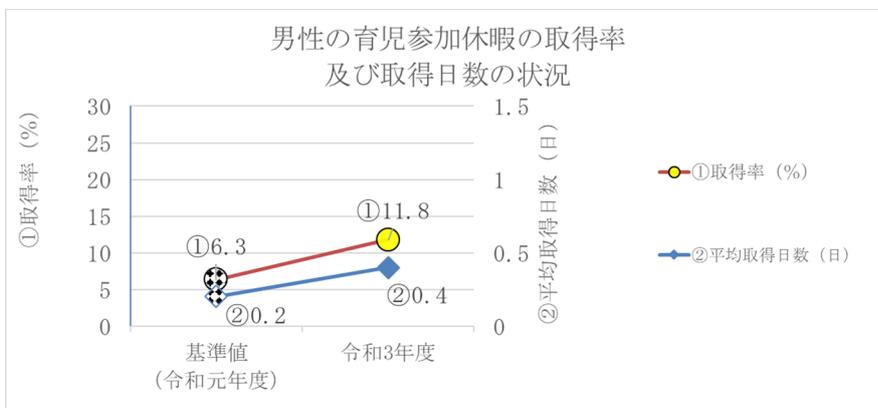
	基準値 (令和元年度)	令和3年度
①男性取得率 (%)	4.3	41.7
②女性取得率 (%)	100	100

【4 男性の育児参加休暇の取得率及び取得日数の状況】

<令和8年度目標値>

①取得率：20.0%以上

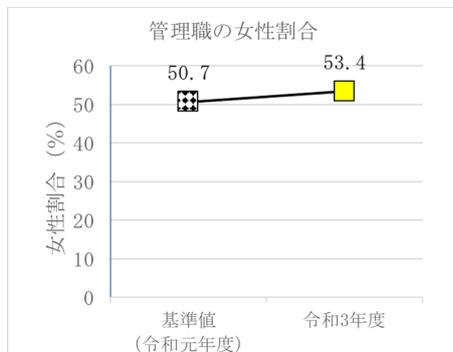
②取得日数：平均1日以上



	基準値 (令和元年度)	令和3年度
①取得率 (%)	6.3	11.8
②平均取得日数 (日)	0.2	0.4

【5 管理職の女性割合】

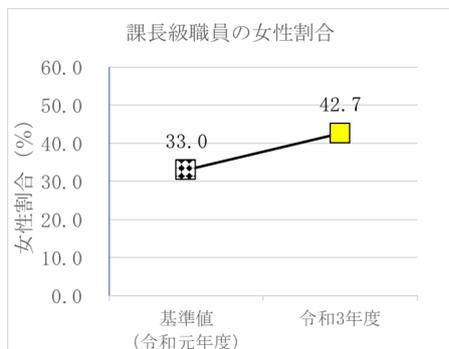
<令和8年度目標値> 50%以上を維持



	基準値 (令和元年度)	令和3年度
女性割合 (%)	50.7	53.4

【6 課長級職員の女性割合】

<令和8年度目標値> 50%以上



	基準値 (令和元年度)	令和3年度
女性割合 (%)	33	42.7

公表日：令和4年（2022年）8月16日