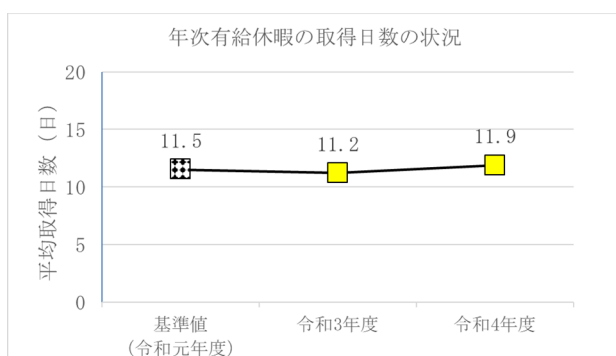


特定事業主行動計画の進捗状況の公表

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき作成した特定事業主行動計画（計画期間：令和3年（2021年）4月1日から令和8年（2026年）3月31日まで）の進捗状況を報告します。

【1 年次有給休暇の取得日数】

＜令和8年度目標値＞ 平均14日以上

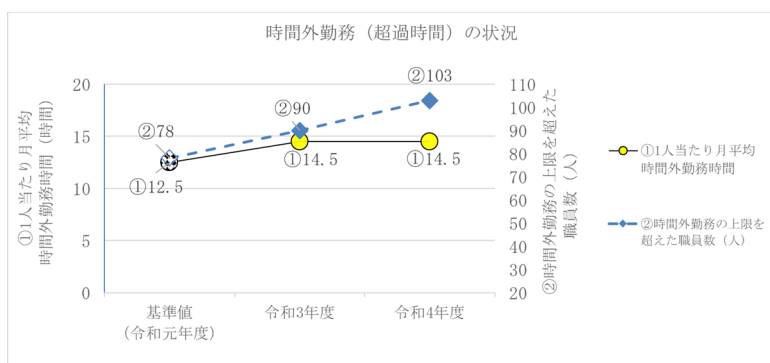


	基準値 (令和元年度)	令和3年度	令和4年度
取得日数 (日)	11.5	11.2	11.9

【2 時間外勤務（超過勤務）の状況】

＜令和8年度目標値＞ ①1人あたり月平均 時間外勤務時間
(管理職以外)：10時間以下

②時間外勤務の上限を超えた職員数：50人以内



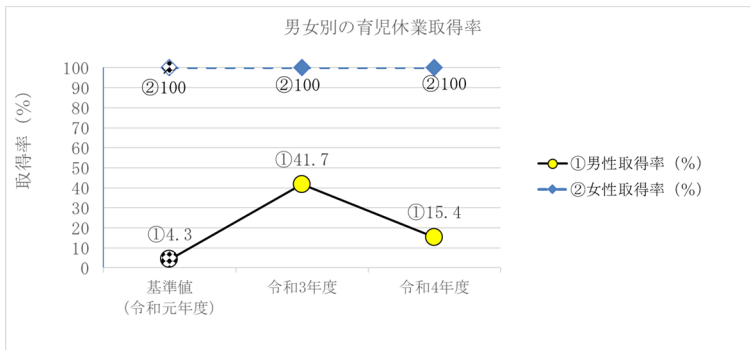
	基準値 (令和元年度)	令和3年度	令和4年度
①月平均時間 (時間)	12.5	14.5	14.5
②上限超え (人)	78	90	103

【3 男女別の育児休業取得率及び取得期間の状況】

＜令和8年度目標値＞

①男性取得率：10.0%以上

②女性取得率：100.0%を維持



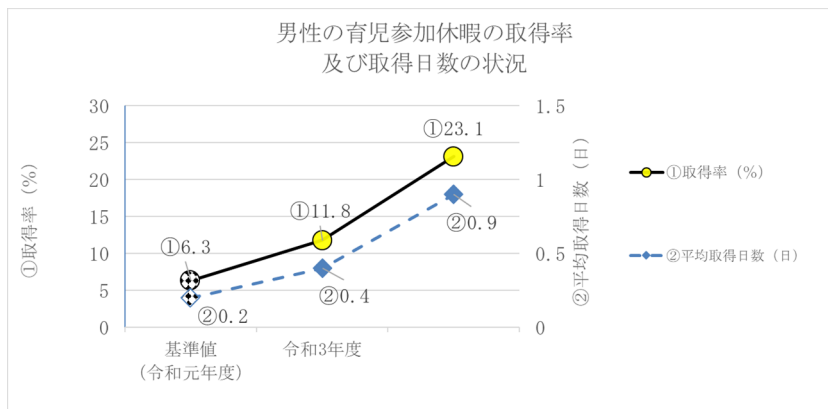
	基準値 (令和元年度)	令和3年度	令和4年度
①男性取得率 (%)	4.3	41.7	15.4
②女性取得率 (%)	100	100	100

【4 男性の育児参加休暇の取得率及び取得日数の状況】

＜令和8年度目標値＞

①取得率：20.0%以上

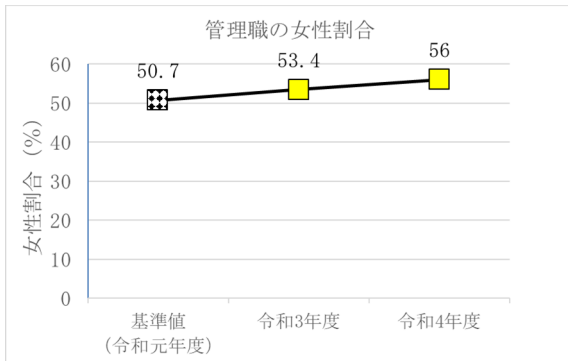
②取得日数：平均1日以上



	基準値 (令和元年度)	令和3年度	令和4年度
①取得率 (%)	6.3	11.8	23.1
②平均取得日数 (日)	0.2	0.4	0.9

【5 管理職の女性割合】

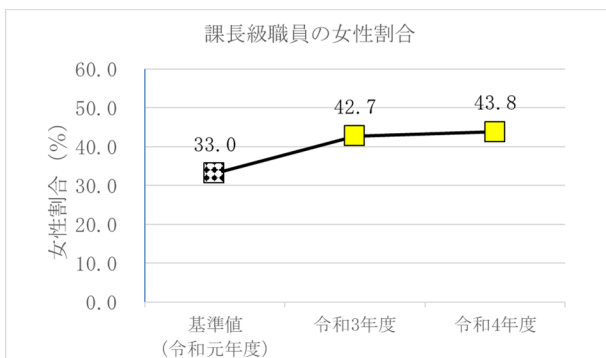
<令和8年度目標値> 50%以上を維持



	基準値 (令和元年度)	令和3年度	令和4年度
女性割合 (%)	50.7	53.4	56.0

【6 課長級職員の女性割合】

<令和8年度目標値> 50%以上



	基準値 (令和元年度)	令和3年度	令和4年度
女性割合 (%)	33	42.7	43.8

公表日：令和5年（2023年）8月7日

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 西知多医療厚生組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	63.0 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	47.2 %
全職員	56.8 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	48.2 %
本庁課長相当職	61.4 %
本庁課長補佐相当職	92.2 %
本庁係長相当職	71.7 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	- %
31～35年	- %
26～30年	- %
21～25年	100.0 %
16～20年	- %
11～15年	72.5 %
6～10年	51.7 %
1～5年	56.4 %

【説明欄】

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。